Politica della Responsabilità Sociale SA8000:2014

di PICCHIO SRL

PICCHIO SRL, consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.
La Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/ valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.
In tal senso ***PICCHIO SRL***:

- considera il proprio personale come la sua risorsa più grande: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- ritiene i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale.

PICCHIO SRL assume formalmente l'impegno a:

- conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000:2014;
- osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO – ONU);
- adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel proprio codice etico o ad altre esigenze di natura etico-sociale.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi ***PICCHIO SRL*** manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

Lavoro infantile e minorile
Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, ***PICCHIO SRL*** non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la Società porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.

Lavoro forzato e obbligato
PICCHIO SRL, condanna qualsiasi forma di traffico di esseri umani, non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO 29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto delle leggi sulla privacy non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi, ecc.) al fine di estorcere prestazioni lavorative.
PICCHIO SRL non ricorre all'utilizzo di lavoro in carcere a meno che questo non sia svolto su base volontaria e nel contesto di progetti di reinserimento.

Salute e sicurezza sul lavoro
In conformità alle Leggi nazionali ***PICCHIO SRL*** garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
Con particolare riferimento al proprio Documento per la Valutazione dei Rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, ***PICCHIO SRL*** ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi.
Il Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza vigila sull'applicazione delle procedure di sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative.
L'erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita sia per le nuove assunzioni, sia in caso di potenziali pericoli rilevati durante l'attività lavorativa e in tutti i casi definiti dalla legge in vigore.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
PICCHIO SRL assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.
Inoltre, ***PICCHIO SRL*** mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavorati al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

Discriminazione
PICCHIO SRL conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non da sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione.
Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, ***PICCHIO SRL*** assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.
PICCHIO SRL garantisce e impone regole comportamentali che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

Lavoro forzato e obbligato
PICCHIO SRL non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO 29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto delle leggi sulla privacy non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità,

premi, ecc.) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Procedure disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, ***PICCHIO SRL*** ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e Retribuzione

PICCHIO SRL sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali.

Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

Nell'ottica della volontà di favorire il dialogo con il personale, si comunica che sono attivi nuovi canali di dialogo:

1. Nelle bacheche aziendali sono pubblicate informative sulle prestazioni sociali aziendali (riesami, report di audit, risposte a segnalazioni/reclami ricevuti, ecc.) per consultazione;
2. Presente una cassettina delle segnalazioni anonime apposta in mensa;
3. All'apposita casella mail predisposta da Sai Global Assurance (ente normatore) è possibile inoltrare reclami e denunce anonime: **saas@saasaccreditation.org**;
4. Per dubbi su standard e certificazione: **SA8000@sa-intl.org**;
5. Le stesse possono essere riportate anche alla casella mail dell'ente di certificazione: **karthikeyan.s@intertek.com** (Global Program Manager for SA 8000 at Intertek) .

Per favorire il dialogo con gli stakeholder, invece, è stata attivata una apposita casella di posta elettronica: certificazioni@nuovapicchio.com

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che ***PICCHIO SRL*** si è assunta, si traduce in azioni volte a:

- implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000:2014;
- attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione.

La Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate performance di Responsabilità Sociale conformi allo standard di riferimento.

Fizzonasco (MI), 24/02/2026

PICCHIO s.r.l.
Via Marche, 4
20072 Fizzonasco di Pieve Emanuele (MI)
P.IVA / CF 11347930155

La Direzione di Picchio srl